

喜楽鉱業株式会社 行動計画

事業活動が油系産業廃棄物の無害化、有効活用であり、地球環境保全につながる事業展開に対して、女性からも目を向けていただける募集活動を取組、女性の採用を積極的に行い、女性が活躍できる雇用環境の整備に努めるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月1日～ 令和11年3月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：女性の事務職、営業職、ドライバー職、分析業務の正社員増員を図るため、3年間で5名以上の採用をする。

<対策>

- 令和8年 4月～ 各職場における人員体制の検討（代替要員の確保、業務体制の見直し、）・入社前職場体験などの実施
- 令和8年 4月～ 新卒採用業種に、工場分析業務を加える。
- 令和8年10月～ 中途採用の募集条件を改定、募集ルートも開拓する。

目標2：労働者の平均時間外・休日労働時間を、計画期間前より5%削減する。

<対策>

- 令和8年 9月～ 所属長を対象として、意識改革のための研修を開始
- 令和9年 4月～ 各部署における問題点の検討及び対策の検討
- 令和9年10月～ 業務量・分担の見直し、システム投資による効率化の取組実施

目標3：年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間12日以上取得する。

<対策>

- 令和8年 3月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する。
- 令和8年 4月～ 各月の所属社員の取得状況を所属長に確認、取得奨励を図る。
- 令和9年 1月～ 社内掲示版などで取得キャンペーンを行う。
- 令和10年4月～ 有給休暇の取得制度を新設する。（アニバーサリー休暇等）