

喜楽鉱業株式会社 行動計画

事業活動が油系廃棄物の無害化、有効利用の技術開発と地球環境保全につながる業種として、女性からの目も広く向けて頂けるように募集活動で訴えてまいります。

女性営業職、砒油職、分析技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 令和5年4月1日 ～ 令和8年3月31日

2. 当社の課題

(1) 業種（油系産業廃棄物処理業）の内容として、女性の応募者が従来から少なく、営業職、砒油職、分析技術者の応募に占める割合が少ない。

(2) 若手社員の採用。特に新卒採用が課題。営業職の女性の登用を図るため、業務や設備環境の改善を図る。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：①営業職、砒油職、分析技術者部門への女性増員を展望し、これらの職種群へ、各々1人以上の女性増員を図ります。

②新卒採用で、女性の営業職、技術職採用に注力する。

〈取組内容〉

- 令和5年4月～これ迄と同様引き続き、営業職及び技術専門部門の中で、砒油職（ドライバー）、分析技術者の女性の応募を増やすため、当社のホームページに事業活動のピーアールと併せて求人の案内をすると共に、人材採用広告事業会社にも広く求めます。

- 令和5年12月～新卒採用活動をできる限り早期に着手し、女性社員の営業職及び技術職の学生応募を募る。

各事業所で、女性が活躍できる業務開発、環境整備を図る。

「採用した労働者に占める男性・女性の割合」

(令和5年3月期1年間)

(職種)	(男性)	(女性)
営業職部門	88.2%	11.8%
事務職部門	66.7%	33.3%
工場作業部門	92.3%	7.6%
ドライバー部門	93.3%	6.6%
パート	0.0%	100.0%

「労働者の男女の平均継続勤続年数」

令和5年3月20日 現在

男 性	総人数	465名	12.1年
女 性	〃	56名	12.7年

<特記事項>

直近の行動計画に基づく実績として、当社の課題であります女性の応募者が少ない中で、昨年から本年にかけて女性の営業職2名、砥油職2名、工場分析業務職1名の採用を致しました。