

喜楽鉱業株式会社 行動計画

事業活動が油系廃棄物の無害化、有効利用の技術開発と地球環境保全につながる業種として、女性からの目も広く向けて頂けるように募集活動で訴えてまいります。

女性営業職、砒油職、分析技術者及び焼却プラント担当者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 令和2年4月1日 ～ 令和5年3月31日
2. 当社の課題
 - (1) 業種（油系産業廃棄物処理業）の内容として、女性の応募者が従来から少なく、営業職、砒油職、分析技術者及び焼却プラント担当者の応募に占める割合が少ない。
 - (2) 女性のほとんどは事務職で財務部に所属しており、他部門の人員が少ない。
3. 目標と取組内容・実施時期

目標：①営業職、砒油職、分析技術者部門への女性増員を展望し、これらの職種群へ、各々1人以上の女性増員を図ります。
②焼却プラント担当については、シフト制で1チーム2～3人の編成であり、女性の参入を展望します。1人以上の女性増員を図ります。

〈取組内容〉

- 令和2年4月～ これ迄と同様引き続き、営業職及び技術専門部門の中で、砒油職、分析技術者及び焼却プラント担当者の女性の応募を増やすため、当社のホームページに事業活動のピーアールと併せて求人のご案内をすると共に、人材採用広告事業会社にも広く求めます。
- 令和3年12月～ 人材の構成をにらみ、女性社員の営業職及び技術職への配置の転換の希望を募る。

「採用した労働者に占める男性・女性の割合」

(令和2年3月期1年間)

(職種)	(男性)	(女性)
営業職部門	62.5%	37.5%
事務職部門	50%	50%
技術専門職部門	95.2%	4.8%
パート	0.0%	100.0%

「労働者の男女の平均継続勤続年数」

令和2年3月20日 現在

男 性	総人数	423名	11.6年
女 性	〃	50名	10年

<特記事項>

直近の行動計画に基づく実績として、当社の課題であります女性の応募者が少ない中で、昨年から本年にかけて女性の営業職5名、砥油職1名の採用を致しました。又、行動計画の<取組内容>であります事務職員へ営業職の業務説明をし、1名、配置転換の希望があり登用致しました。