

喜楽鋳業株式会社 行動計画

女性営業職、砥油職、分析技術者及び焼却プラント担当者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 平成30年4月1日 ～ 平成32年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 業種（油系産業廃棄物処理業）の内容として、女性の応募者が従来から少なく、営業職、砥油職、分析技術者及び焼却プラント担当者が少ない。
- (2) 女性のほとんどは事務職で財務部に配置され、相対的に他部職の人員が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：営業職、砥油職、分析技術者及び焼却プラント担当者についてはシフト制でありかつチーム編成（2名～3名）が出来る様に女性の増員を計ります。

（取組内容）

- 平成30年 4月 ～ 年間を通じて営業職及び技術専門部門の中で、砥油職、分析技術者及び焼却プラント担当者の女性の応募を増やすため、わかりやすい職種別の仕事内容を提示いたします。
- 平成30年12月 ～ 事務職に配置されている女性社員の営業職及び技術職への配置の転換の希望を募る。

「採用した労働者に占める男性・女性の割合」

（平成30年3月現在）

（職種）	（男性）	（女性）
事務部門	2.0%	8.0%
技術専門部門	9.8%	2%
パート	1.7%	8.3%