

喜楽鉱業株式会社 行動計画

女性営業職、砒油職、分析技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう
行動計画を策定する。

1. 平成28年4月1日 ～ 平成30年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 業種（油系産業廃棄物処理業）の内容として、女性の応募者が従来からまれで、営業職、砒油職、分析技術者少ない。
- (2) 女性のほとんどは事務部門で財務部に配置され、相対的に技術専門部門の人員が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：営業職、砒油職、分析技術者の女性を現員の2人から4人に増加させる。

〈取組内容〉

- 平成28年4月 ～ 技術専門部門の中で営業職、砒油職、分析技術者の女性の応募を増やすため、わかりやすい職種別の仕事内容を提示いたします。
- 平成28年10月 ～ 女子学生を対象とした現場説明会を年1回以上開催する。
- 平成28年12月 ～ 事務部門に配置されている女性社員の技術専門部門への配置の転換の希望を募る。

【採用した労働者に占める男性・女性の割合】

(平成28年3月現在)

(職種)	(男性)	(女性)
事務部門	27%	73%
技術専門部門	99.5%	0.5%
パート	60%	40%